

令和6年度 東京港埠頭株式会社社員採用実施要綱

1 募集職種及び募集人数(正社員)  
事務・造園 : 若干名

2 応募資格

職 種	【必須項目】	【必須資格等】	募集年齢 (令和6年度末時点)
事 務	大学卒業(卒業見込含む) 以上の方	普通自動車免許(応募時点)	※30歳以下
造 園	高校卒業(卒業見込含む) 以上の方	普通自動車免許(応募時点)	

- ※ 長期勤続によるキャリア形成を図る観点から、若年者等を期間の定めのない労働契約の対象として募集・採用するため年齢制限を設定する。
- ※ 日常会話程度の語学力(英語・中国語等)があれば尚良し
- ※ 農業・造園系学科卒業程度以上の専門的知識があれば尚良し(造園職)
- ※ 造園系の施工管理経験、公園の管理・運営経験があれば尚良し(造園職)

3 業務内容

事 務 : 埠頭事業や公園事業等及び総務・経理等、当社事業全般の業務  
造 園 : 公園事業等の施設に係る計画、設計、施工監督及び維持管理並びに運営業務等

4 待 遇

雇 用 形 態 : 正社員(6ヶ月間の試用期間あり)  
勤 務 時 間 : 基本型9:00~17:45(休憩時間を除く勤務時間7時間45分)  
給 与 等 : 採用時の参考月額262,000円(大卒27歳採用、他社での勤務経験5年の場合)  
\*年齢・勤務経験等により決定  
諸手当/扶養手当、通勤手当、超過勤務手当、住居手当、退職手当 等  
昇給年1回(業績評価による)  
賞与年2回(賞与額は業績評価による)  
待遇・福利厚生 : 交通費/月額55,000円まで  
社会保険完備、人間ドック補助、宿泊助成等、社員互助会 あり  
休 日・休 暇 : 完全週休2日制、祝日、年末年始休暇  
(部署により4週8休制・交代制勤務や土日出勤、年末年始の出勤あり)  
年次有給休暇20日間(年間)、介護休暇、育児休業、特別休暇(産前産後休暇、慶弔休暇、夏季休暇、長期勤続休暇ほか) 等

5 選考方法・スケジュール等

(1) 広 報

- 当社HP掲載(SNS等も合わせて活用)
- 求人サイト(マイナビ転職)への求人広告掲載

(2) 募集日程

事務・造園: 令和6年5月中旬から令和6年7月上旬まで

(3) エントリーシート提出・SPI受験

事務・造園: 令和6年5月中旬から令和6年7月上旬まで  
 エントリーシートは当社様式による  
 SPIはweb受験

(4) 一次面接(課長級面接): 個別面接

【事務・造園】

- 日程 令和6年7月6日(土)  
令和6年7月7日(日)
- 面接委員2名(課長級)
- 一人あたり30分(採点時間含む)

(5) 二次面接(役員・部長級面接): 個別面接

【事務】

- 日程 令和6年7月20日(土)  
令和6年7月21日(日)
- 面接委員4名(役員・部長級)
- 一人あたり40分(採点時間含む)

【造園】

- 日程 令和6年7月20日(土)  
令和6年7月21日(日)
- 面接委員3名(役員・部長級)

○ 一人あたり40分(採点時間含む)

(6) 採用決定

事務: 令和6年8月2日(金)までに内定者に通知予定

6 採用予定日

令和6年10月1日以降